

VVZ '49 beleidsplan

2018 - 2023



► SAMENVATTING DOEL PROCEDURE

Een beleidsplan is een plan dat de koers aangeeft die een vereniging in een bepaalde periode (meestal 3 tot 5 jaren) wil varen. Elke vereniging hoort een beleidsplan te hebben dat actueel is. Dit houdt in dat elke 3 tot 5 jaar een nieuw beleidsplan geschreven dient te worden of een update van het huidige plan hoort plaats te vinden. Het is belangrijk dat dit regelmatig vernieuwd wordt, omdat de omgeving en situatie waarin de vereniging actief is verandert. Hierdoor zijn aanpassingen in het beleid noodzakelijk.

Vertrouwelijkheid	Beschikbaar voor de hele vereniging
Status	Goedgekeurd
Auteur(s)	Aart Bosman, Ruud Prior en Gijs Schaap
Auteur(s) functie	Voorzitter en bestuursleden
Gemaakt op	augustus 2018
Laatste update	augustus 2018
Gevalideerd op	Ledenvergadering 2018
Effectief vanaf	augustus 2018
Gevalideerd door	Hoofdbestuur en jeugdcommissie

► VERSIE CONTROLE

Versie	Auteur	Geschreven op	Aanpassingen	Benodigd	Gevalideerd door	Gevalideerd op
V1.0	Aart Bosman	01/08/2018	Eerste versie nieuw plan			
V1.1	Ruud Prior	16/08/2018	Aanpassing Selectie en tekstuele wijzigingen		Hoofdbestuur	31 augustus 2018
V1.2	Gijs Schaap	16/08/2018	Lay out, controles, tekstuele aanpassingen binnen Jeugd en Jong VVZ		Hoofdbestuur	31 augustus 2018
V1.3	Gijs Schaap		Aanpassingen na ALV		ALV	
V1.4	Gijs Schaap	29/10/2019	ALV beleidswijziging selectie		ALV	29/10/2019

► INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4	
Externe analyse	5	
Recente ontwikkelingen binnen de club	7	
Wet werk en zekerheid	8	
SWOT Analyse	9	
Organisatie Hoofdbestuur	10	
Visie, missie, kernwaarden en algemene doelstellingen	11	
Voetbalzaken	12	
Selectie		12
Jong VVZ (onder 23)		13
Recreatievoetbal		13
Jeugdvoetbal		14
Damesvoetbal		14
Futsal		14
Scheidsrechters		14
Financiële zaken	15	
Algemeen		15
Contributies		15
Kantineopbrengsten		16
Sponsoropbrengsten		16
Beheerszaken	17	
Velden en kleedkamers		17
Materiaal		17
Kantine		17
EHBO		18
PR en communicatie	18	
Website		18
Personele zaken	18	
Vrijwilligers		18
Medewerkers in loondienst		18
Activiteiten naast het reguliere voetbal	19	
Club van 100		19
Jeugdactiviteiten		19

INLEIDING

- Voor u ligt het beleidsplan van het bestuur van de voetbalvereniging VVZ '49 voor de periode 2018 – 2023. Dit beleidsplan is een vervolg op het eerder verschenen beleidsplan 2014 – 2017 en heeft het karakter van een werkplan. Met dit plan wil het bestuur inhoud geven aan de activiteiten in de komende jaren. Het bestuur pretendeert hiermee geenszins volledig te zijn.
- In dit plan kunt u de uitwerking vinden van de verschillende beleidsterreinen binnen de vereniging. Structuur en duidelijkheid zijn ook voor een voetbalvereniging belangrijk. We dienen daarbij echter wel rekening te houden dat het hier om een vrijwilligersorganisatie gaat, waarin persoonlijke inzet, emotie, betrokkenheid en ambitie een belangrijke rol spelen.
- Sturingskracht op basis van alleen harde zakelijke indicatoren kent daarbij grenzen. Bestuurlijk leiderschap is vooral ook een kwestie van het vergroten van betrokkenheid van de leden en het motiveren van de leden om een bijdrage te leveren aan de vereniging. Het bestuur dient hiertoe een heldere toekomstvisie uit te dragen, die aanspreekt bij de leden, waardoor een situatie wordt gecreëerd waarin leden het aantrekkelijk vinden om hun steentje bij te dragen in het succes van de vereniging.
- Mochten leden onvoldoende bereid zijn om hun persoonlijke bijdrage te leveren aan de vereniging dan zal er meer gestuurd gaan worden op puur financiële factoren waarbij er een groter beroep gedaan zal moeten worden op de individuele financiële bijdrage van ieder lid.
- Binnen onze vereniging zetten diverse mensen zich iedere week weer in om de wedstrijden goed te laten verlopen. Tot nu toe verloopt dat over het algemeen naar wens en beleven er op dit moment 38 teams veel plezier aan het voetballen bij VVZ'49.
- Dit beleidsplan is een oproep aan de leden van VVZ'49 om samen te werken aan een optimale organisatie binnen onze gehele vereniging.
- Het succes van onze vereniging staat of valt immers met de manier waarop de beleidsbepalers met elkaar omgaan, dit beleid oppakken en gestalte geven. Daarom is het zaak als vereniging een duidelijk beleid uit te stippelen, dit te bewaken en de juiste personen in te zetten die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering hiervan.
- Onderdeel van dit beleidsplan is ook het jeugdbeleidsplan wat u ook op de site kunt vinden.

EXTERNE ANALYSE

BEWEGEN EN GEZONDE LEEFSTIJL

- Het stimuleren van een gezonde leefstijl krijgt steeds meer nadruk in het overheidsbeleid. Doel is het bevorderen van het welzijn van mensen, in combinatie met preventieve beheersing van de kosten in de gezondheidszorg. Gezonde voeding en voldoende beweging zorgen tezamen voor een betere gezondheid en een minder groot beroep op medische hulp. Voetbal is beweging, ons kantine assortiment is nu ook uitgebreid met gezonde keuzes.

TEGENGAAN ALCOHOLMISBRUIK

- Het beleid met betrekking tot alcoholgebruik is aangescherpt. De leeftijdsgrens voor het verkrijgen en nuttigen van alcohol is inmiddels opgetrokken naar 18 jaar. Diverse bestuursleden hebben de cursus Sociale Hygiëne gevolgd en kunnen bij uitwassen dus professioneel optreden.

MINDER SUBSIDIES

- Overheidsmiddelen zijn schaars en automatische subsidies bestaan niet meer. Algemene, ongerichte subsidiering heeft plaats gemaakt voor bijdragen met een politiek of maatschappelijk karakter. Een goed voorbeeld hiervan is het veranderende beleid van de gemeente Soest die structureel de kosten van haar sportbeleid wil terugdringen. O.a. door deze kosten in toenemende mate bij de sportclubs zelf te leggen. Daarmee hogere lasten voor onze leden op contributie en prijzen in de kantine.

DECENTRALISERING

- Er is sprake van een taakverschuiving van de landelijke naar de lokale overheid. Redenering is dat bepaalde taken goedkoper en doelmatiger kunnen worden uitgevoerd op lokaal niveau. Het verschuiven van deze taken leidt niet tot een evenredige verschuiving van financiële middelen. Daarmee dient de taakverschuiving tevens een bezuinigingsdoel van de landelijke overheid. Ook de gemeente Soest is op zoek naar manieren om het ruimere takenpakket op een goede manier in te vullen, zowel inhoudelijk als financieel. De duur van dit proces is niet bekend.

INDIVIDUALISERING

- De trend van verdergaande individualisering is nog niet ten einde. Een snelle digitale maatschappij draagt daar aan bij. Dit betekent niet, dat mensen geen verbinding zoeken, maar wel dat dat op een andere, meer eigentijdse manier gebeurt. Mensen bepalen zelf met wie, wanneer, waar en hoe ze verbinding willen maken. Traditionele vormen van gezamenlijke contacten en ervaringen zijn niet meer zo vanzelfsprekend. Dit zien wij terug in het afnemende aantal vrijwilligers.

GROTERE MONDIGHEID EN LAGERE ACCEPTATIE

- Door de verdergaande individualisering en het wegvallen van traditionele structuren is er merkbaar sprake van een grotere mondigheid van de burger. Mensen willen vaker op maat worden bediend, hier en nu. Onvolkomenheden worden sneller gesignaleerd en minder snel geaccepteerd. De sociale media, die voor een snelle verspreiding zorgen van nieuws of vermeende misstanden zorgen, zijn zaken die bijzondere aandacht verdienen.
- Ook beslissingen in de ruime zin van het woord worden niet meer klakkeloos geaccepteerd. De trend van individualisering, grotere mondigheid en lagere acceptatie leidt tevens tot meer agressie in de maatschappij en in het bijzonder op de (voetbal)velden.

VERGRIJZING

- De veroudering van de bevolking is een ontwikkeling die zich al jaren voordoet en die nog lang niet voorbij is. Ook op andere terreinen (bijvoorbeeld leefbaarheid en sportvoorzieningen) zal deze ontwikkeling voorlopig een belangrijke factor zijn.

ECONOMISCHE RECESSIE

- De laatste jaren heeft de neergaande economie zich hersteld. Dit heeft positieve gevolgen voor de koopkracht. Gemiddeld genomen hebben mensen het in financieel opzicht beter dan een jaar of vijf geleden. Verder zijn de bedrijven over het algemeen en een stuk selectiever geworden op het gebied van sportsponsoring.

REGELGEVING

- De regelgeving en administratieve lasten worden steeds zwaarder. Hierbij valt onder andere te denken aan de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) en de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Beide onderwerpen zijn inmiddels binnen VVZ '49 geregeld.

RECENTE ONTWIKKELINGEN

DALEND LEDENAANTAL

- Het ledenaantal van VVZ'49 lijkt met name in de jeugdafdeling te gaan dalen. In hoofdzaak is dit het gevolg is van demografische ontwikkelingen. Ondanks dit gegeven blijft het ledental aardig op peil.

COMPLEXERE BESTUURBAARHEID

- Door de omvang van de vereniging, de toenemende diversiteit en het veranderende gemeentebestuur is het besturen van de club complexer geworden. Hoe kunnen we de verwachtingen van onze leden zo goed mogelijk managen en op welke manier kunnen we dat het beste kunnen organiseren?

GROTERE DRUK OP VRIJWILLIGERS

- Het is (en wordt) steeds lastiger om voldoende vrijwilligers te vinden om al het werk gedaan te krijgen. Dit heeft m.n. te maken met de hedendaagse trend dat iedereen het steeds drukker krijgt met allerlei alledaagse verplichtingen. De grootte van de club kan daarbij ook een rol spelen, in het geval dat potentiële vrijwilligers gevoelsmatig een grotere afstand ervaren tot de club. Hoe dat ook zij, door de relatieve verkleining van het vrijwilligerscorps neemt de druk op de bestaande vrijwilligers steeds verder toe. Dit is niet alleen een ongewenste situatie voor de vrijwilligers in kwestie, maar vormt ook een behoorlijk risico voor de club als geheel.

MINDER CLUB BINDING

- De tijd is voorbij dat men zichzelf vanzelfsprekend levenslang verbonden voelde aan een bepaalde club. De tegenwoordige tijd is daarvoor te vluchtig en het aantal keuzemogelijkheden groot.

SPONSORINKOMSTEN

- De sponsorinkomsten blijven ondanks de aantrekkende economie op eenzelfde peil. Burgers en bedrijven blijven minder besteden bij de voetbalclub. VVZ '49 merkt dit onder andere door een toenemende druk op de structurele inkomsten uit sponsoring maar ook een steeds lagere kantine omzet. Wij proberen zo snel mogelijk een sponsor commissie van de grond te krijgen, zodat wij ons aanbod naar sponsors kunnen vergroten en de pakketten aantrekkelijker te maken.

REGIONALE SAMENWERKING

- Er is een trend zichtbaar, ingegeven door het veranderende gemeentebestuur, waarbij verenigingen elkaar opzoeken en proberen samen te werken. Dit jaar is het eerste combi elftal met SEC opgezet. Het betreft hier een meisjesteam dat voor de helft Sec en voor de helft VVZ '49 is. Het eerste team is er. Nu kijken hoe dit in de toekomst gaat ontwikkelen.

BEHOEFTE AAN COMMUNICATIE

- Door de groei van de club in de afgelopen jaren, wordt het belang van een goede onderlinge communicatie steeds groter. De behoefte hieraan is duidelijk waarneembaar. Er is afgelopen jaar een nieuwe website (onderdeel van Sportlink) gemaakt om dit te verbeteren. Ook wordt er door een aantal vrijwilligers veel tijd gestoken in Sportlink waarmee een betere communicatie met de leden van vereniging onderhouden kan worden. De eerste stappen zijn gezet maar wij weten dat het altijd beter kan. Wij zoeken dus door naar manieren om de communicatie te verbeteren.

VERLOOP TRAINERS

- Wegens verschillende omstandigheden hebben we de afgelopen jaren een groot verloop van trainers gehad voor ons eerste elftal.

DEGRADATIE

- Ons eerste elftal is de laatste seizoenen gedegradeerd naar de derde klasse.

GEMEENTE

- Het oude pass partout systeem is niet meer van kracht, wegens veranderingen om gemeentelijk niveau. Hiervoor komt een huurovereenkomst met de gemeente, waar een aantal voorwaarden aan verbonden zijn. De gesprekken lopen nog steeds

WET WERK EN ZEKERHEID

- Werknemers maken na twee jaar opvolgende tijdelijke contracten aanspraak op een vast contract. De periode van twee jaar aan tijdelijke contracten wordt een 'keten' genoemd. Om de keten aan tijdelijke contracten te verbreken, moet iemand er minstens zes maanden tussenuit zijn om geen vast contract te krijgen. Inmiddels is er een nieuwe wet in de Tweede Kamer behandeld en goedgekeurd door de Eerste Kamer: de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB).
- De oude oplossing van veel clubs was om eens per drie jaar of ieder jaar tussen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten een tussenpauze van drie maanden in te lassen. Dit werd meestal gedaan in de zomerstop. Door de wetwijziging in juni 2015 is dit niet meer mogelijk.
- Werknemers (voetballers, trainers/coaches) hebben voortaan een vast contract als:
 - de werknemer langer dan twee jaar bij de voetbalvereniging in dienst is met elkaar steeds opvolgende arbeidscontracten.
 - de werknemer binnen twee jaar tijd vier opeenvolgende tijdelijke contracten afsluit (het vierde contract is dan voor onbepaalde tijd).

NIEUWE REGELS BIJ ONTSLAG

- Amateuerverenigingen moeten rekening houden met het betalen van een vergoeding bij het beëindigen van een arbeidscontract dat tenminste twee jaar heeft geduurd. De zogenoemde transitievergoeding is bedoeld als compensatie voor het ontslag en om de overgang naar ander werk te vergemakkelijken. Voor kleinere werkgevers met minder dan 25 werknemers is een tijdelijke overbruggingsregeling voor de transitievergoeding ingevoerd. Voor de kleinere werkgevers die genoodzaakt zijn tot ontslag wegens een zeer slechte financiële situatie, bestaat er eventueel een mogelijkheid tot het betalen van een lagere vergoeding.
- Verenigingen kunnen straks nog maar op één manier via het UWV het arbeidscontract om economische redenen, zoals een slechte financiële situatie door verlies van inkomsten, eenzijdig beëindigen. Verenigingen behouden wel de mogelijkheid om het arbeidscontract met wederzijdse goedkeuring te beëindigen om zo in goed overleg uit elkaar te gaan. Desondanks kan de transitievergoeding niet worden vermeden. De werknemer heeft namelijk recht op de vergoeding indien de arbeidsovereenkomst op verzoek van de werkgever is ontbonden.

SWOT ANALYSE

STERKTES

- Financieel redelijk gezonde vereniging
- Sportief gezonde vereniging
- Herkenbare clubcultuur
- Gezelligheid, warmte en gastvrijheid
- Degelijke organisatie
- Deskundige en gemotiveerde vrijwilligers
- Goede jeugdopleiding
- Uitstekend imago in de regio
- Mooie nieuwe kleedaccommodatie

ZWAKTES

- Licht dalend (jeugd)ledenaantal
- Financiële middelen kunnen beter.
- Onduidelijke interne communicatielijnen
- Communicatie naar trainers en ouders
- Gebrek aan vrijwilligers

KANSEN

- Aandacht vanuit de politiek voor bewegen en gezonde leefstijl
- Toenemende behoefte aan sociale structuren
- Grotere behoefte aan lokale samenwerking
- Mogelijkheden om inhoud te geven aan de maatschappelijke rol van de club
- Damesjeugdvoetbal, Zambal en 7x7 35+ en 45+ competitie

BEDREIGINGEN

- Individualisering
- Grotere mondigheid en lagere acceptatie
- Steeds meer keuzemogelijkheden
- Vergrijzing
- Minder vanzelfsprekende subsidiemogelijkheden
- Veranderend gemeentebestuur

ORGANISATIE HOOFDBESTUUR

VOORZITTER:

- Algemeen
- Selectiezaken (o.a. TC)
- Contactpersoon gemeente Soest
- PR & Communicatie (o.a. website)
- Perswoordvoerder
- Accommodatie

SECRETARIS:

- Algemene Zaken
- Wedstrijdsecretaris
- Vrijwilligersbeleid
- Sponsoring

PENNINGMEESTER

- Financiën
- Administratie
- Contributies

BESTUURSLID I

- Algemene Zaken
- Horeca en kantine
- Inkoop Horeca

BESTUURSLID II

- ICT (website, tv, app, sportlink)
- Senioren recreatie
- Jeugd
- Zambal
- Damesvoetbal en meisjesvoetbal
- 35+ & 45+ senioren voetbal

V.V.Z.'49

SOEST

VISIE, MISSIE, KERNWAARDEN EN ALGEMENE DOELSTELLINGEN

VISIE

- VVZ '49 streeft naar de volgende voetbaldoelstellingen:
 - ▽ Het zijn van een amateurvereniging waar, voor zowel senioren (mannen en dames) als jeugdleden (jongens en meisjes), ruimte geboden wordt voor prestatiegericht en recreatief voetbal.
 - ▽ VVZ '49 leidt langs de prestatiegerichte jeugdelftallen uiteindelijk op voor haar eerste elftal. Getalenteerde spelers vanuit de jeugd moeten goed opgeleid de stap kunnen maken naar de seniorenselectie.
 - ▽ Sportiviteit, respect en spelvreugde staan centraal. Er is aandacht voor iedere speler, zodat iedereen de kans krijgt zijn/haar kwaliteiten zo optimaal mogelijk te benutten.
 - ▽ Voor de jeugd zijn de doelstellingen beschreven in het jeugdbeleidsplan

MISSIE

- Het faciliteren van de actieve voetbalbeoefening waarbij sportieve ambities worden gestimuleerd onder behoud van acceptatie en onderling respect. Het clubgevoel en ledenbetrokkenheid dient te allen tijde te worden bevorderd.
- Wij hanteren dan ook de slogan "VVZ '49 is meer dan voetbal alleen". Dit is ook een kernwaarde voor het bestuur. Maar het één kan niet zonder het ander. De vereniging dient een gezonde prestatie gerichtheid uit te stralen en na te streven.
- Wij willen beschouwd worden als een sportieve club:
- met gezonde ambities waarbij het plezier in voetbal voorop staat
 - ▽ met fatsoenlijke omgangsvormen en duidelijke normen en waarden
 - ▽ waar men onderling respect en respect voor de tegenstander en scheidsrechters toont
 - ▽ waar leden en overige bezoekers zich thuis en welkom voelen

KERNWAARDEN

- Hierbij gelden de onderstaande kernwaarden van de club:
 - ▽ Sportief
 - ▽ Gezonde ambitie
 - ▽ Respect
 - ▽ Saamhorigheid
 - ▽ Gezelligheid

ALGEMENE DOELSTELLINGEN

- Het moet voor ieder spelend lid mogelijk zijn om op zijn/haar bereikbare niveau te voetballen, rekening houdend met de mogelijkheden die daar toe zijn. Zoals elftal indelingen, indeling in competitie en individuele kwaliteiten.
- Een belangrijk deel van het sportieve beleid is gericht op de jeugd. Daarbij geldt eveneens dat er ruimte is voor een prestatief deel en een meer recreatief deel.
- Het bestuur zal correcte omgangsvormen met elkaar zowel in het veld als buiten het veld stimuleren. Binnen VVZ '49 gelden de normale regels zoals deze gangbaar zijn in het maatschappelijke verkeer binnen onze samenleving. Eén en ander gebaseerd op principes zoals respect voor elkaar en acceptatie van elkaar, ongeacht ieders kleur, religie, geartheid of politieke opvatting.
- Het bestuur wil een dusdanige eigen vermogenspositie realiseren, waarmee ze in staat geacht moet worden om incidentele afname van inkomsten op te vangen. Het bestuur streeft ernaar om in 2023 tenminste een liquide buffer te hebben van rond

de € 35.000 euro. Het betreft hier dus alleen het weerstandsvermogen. Afschrijvingen op investeringen dienen normaal in winst en verliesrekening te zijn opgenomen.

VOETBALZAKEN

SELECTIE

- Het streven van het bestuur is om zoveel mogelijk te werken met spelers uit de eigen jeugd.
- Een goed sportief en prestatiegericht doorstromingsbeleid is daarbij noodzakelijk. Afstemming tussen de jeugdtrainers en de selectie trainers is daarbij een randvoorwaarde. De selectie bestaat uit een A- en een B-groep. In de A-groep acteren die spelers die regelmatig in het 1e elftal spelen en de B-groep vaker in het 2e elftal.
- De selectie wordt jaarlijks door de hoofdtrainer en de Technische Commissie vastgesteld. Voor deze groep zijn middelen vrijgemaakt om de prestaties te stimuleren. De hoogte van het hiervoor beschikbare bedrag wordt bepaald door de sponsorinkomsten (voor dit specifieke doel) en zijn hiervan afhankelijk. Het gaat hier slechts om een extra stimulans die niet als een vast recht kan worden beschouwd, hierbij kan worden gedacht aan het ter beschikking stellen van sportkleding, uitjes etc. Bij het opstellen van de jaarlijkse begroting wordt het bedrag definitief vastgesteld. Spelers die in de selectie spelen dienen zich bij de vereniging betrokken te voelen.
- VVZ '49 heeft momenteel geen Technische Commissie. (TC).
- De functie van TC blijft wel vacant, maar wordt vanwege de continuïteit voor de selectie momenteel ingevuld door een aantal bestuursleden .
- Zodra er in de ogen van het bestuur geschikte kandidaten zich aanmelden zal er weer een TC zijn. Zodra er weer een TC aangesteld is dan legt deze verantwoording af aan het bestuur en heeft als primaire taak de aanstelling en functioneren van trainers, leiders, overige begeleiding en de samenstelling van de selectie. Betaalde functies gaan ten allen tijde in overleg met het bestuur. Tevens draagt zij zorg voor een goede doorstroming vanuit de eigen jeugd naar de selectie/senioren.

JONG VVZ (ONDER 23)

- Om de doorstroming naar de selectie te bevorderen hebben wij gedurende het seizoen ook een jong VVZ. Dit elftal dient als mogelijkheid om jonge spelers ervaring te laten opdoen met het spelen op een hoger niveau. Dit elftal speelt niet in competitieverband en heeft een coach/ begeleider. Het team speelt jaarlijks circa 6 wedstrijden en wordt in nauw overleg met de selectie trainers, technisch jeugd coördinator en jeugdtrainers (O19 t/m O17) samengesteld.
- De hoofdtrainer van het eerste zal de begeleiding en coaching van dit elftal op zich nemen, zodat er ook gelijk een goed beeld ontstaat over jeugdspelers die in aanmerking komen voor de selectie
- Samenstelling van de groep spelers zal met de volgende criteria worden gemaakt:
 - ▽ 2 beste spelers van de O17-1, mits ze klaar zijn voor de stap.
 - ▽ Maximaal 5 spelers uit de O19-1
 - ▽ De rest van het elftal zal worden samengesteld met spelers uit zowel de A als B selectie
- Wij kiezen voor deze samenstelling om de spelers te laten wennen aan de grotere weerstand op senioreniveau. Nemen wij teveel spelers uit de jeugd, dan hebben wij het gevoel dat het doel van doorstroming niet gehaald kan worden.

RECREATIEVOETBAL

- Een belangrijke pijler van onze vereniging is het recreatievoetbal. Recreatie sluit prestatie echter niet uit. Ook in de recreatie teams dient er sprake te zijn van een prestatieve inzet. De wil om te winnen dient op elk niveau op een gezonde manier aanwezig te zijn. De vereniging kent de volgende recreatieteams: overige senioren (niet selectie), de veteranen, het damesteam en een groep recreanten die niet in competitieverband voetballen (Zambal). Vanaf 2014 bestaat tevens de mogelijkheid om bij VVZ'49 deel te nemen aan de 7x7 35+ en 45+ competitie van de KNVB die ca. 10x per jaar op vrijdagavond wordt afgewerkt.
- Het recreatievoetbal verdient in de komende jaren nog meer aandacht te krijgen. Verwijzing maken naar jeugd beleidsplan
- Het is een doelstelling om zoveel mogelijk leden die uit de jeugd overkomen te enthousiasmeren om in de selectie of een recreatie team te gaan voetballen. Zowel in 2017 als in 2018 heeft dit geleid tot een extra senioren team, waar wij als vereniging erg blij mee zijn.
- Er zijn momenteel 10 recreatieteams waarvan 2 vrijdag 35 en 45 teams Jos bellen.
- Jaarlijks worden er tenminste 2 bijeenkomsten belegd tussen een bestuur vertegenwoordiger en de aanvoerders/leiders van de recreatieteams. Teams zijn zelf verantwoordelijk voor de teamsamenstelling. Trainingsfaciliteiten en de beschikbaarheid van wedstrijd- en trainingsmaterialen worden door de club geregeld. Teams dienen zo nodig zelf te voorzien in een scheidsrechter als er geen clubscheidsrechter beschikbaar is. De elftalleiding is verantwoordelijk voor het ontvangst van de tegenstander.

JEUGDVOETBAL

- Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Het bestuur zal de komende jaren blijven investeren in een kwalitatieve en kwantitatieve jeugdafdeling. Veel aandacht dient geschonken te worden aan de begeleiding van jeugdtrainers en leiders. Er is een jeugdcoördinator aangesteld. Om het jeugdbeleid verder concreet vorm te geven is een apart jeugdbeleidsplan opgesteld. Dit plan wordt als onlosmakelijk deel van dit bestuursbeleidsplan vastgesteld en kunt u ook op de site vinden onder de naam jeugdbeleidsplan VVZ '49 2018-2023.

DAMESVOETBAL

- VVZ'49 kent een dames- en meisjesteam. Het is het voornemen om het meisjesvoetbal te integreren in de huidige jeugdstructuur zodat deze doelgroep een betere begeleiding krijgt en het streven naar meer meisjesteams kan worden ingevuld. Momenteel is er een samenwerking opgestart met v.v. SEC om gezamenlijk een meisjesteam op te starten. Deze samenwerking wordt onder toezienend oog van de KNVB opgestart. Het team bestaat uit ca. 65% meisjes van VVZ '49 en 35% meisjes van SEC. Wij zullen zien hoe dit zich in de toekomst gaat ontwikkelen.

FUTSAL

- Futsal is een onderdeel van de VVZ '49 voetbalactiviteiten. Voor het spelen van futsal dienen de spelers contributie te betalen. De organisatie van het voetbal ligt bij de futsal team(s) zelf. De leiders/aanvoerders futsal sluiten aan bij het overleg tussen bestuur en aanvoerders/leiders van de recreatie teams.

SCHEIDSRECHTERS

- Er zal binnen de jeugd gestimuleerd worden dat jeugdleden, die daartoe geschikt zijn, een scheidsrechters cursus gaan volgen. Ook vanuit de KNVB is dit verplicht gesteld voor spelers van de onder 17 jeugd en hoger. Spelers die geen spelregelbewijs hebben gehaald worden uitgesloten van wedstrijden in competitieverband.
- Ieder senioren recreatie elftal levert scheidsrechters die conform een schema zullen worden ingedeeld om thuiswedstrijden van jeugd en/of senioren elftallen te fluiten.

FINANCIËLE ZAKEN

ALGEMEEN

- Het bestuur voert een adequaat financieel beleid, dit is immers de basis van de vereniging. Dit impliceert dat er geen geld uitgegeven kan worden dat er niet is. Daarnaast dient er een weerstandsvermogen te zijn waarmee tegenvallende inkomsten in enig jaar kunnen worden opvangen. Het weerstandsvermogen die het bestuur nastreeft dient in 2023 te zijn gerealiseerd en bedraagt circa € 35.000 euro.
- Uitgangspunt van het inkomstenbeleid van de vereniging zijn de 3 pijlers, contributies, baropbrengsten en de sponsoropbrengsten. Voor zowel de sponsor- als kantineopbrengsten zijn inmiddels commissies geformeerd. Echter deze commissies blijken zeer broos en vallen telkens snel om. De Kantinecommissie lijkt nu wat vastere vormen aan te nemen maar de sponsorcommissie blijft een bron van zorgen. Mede doordat er geen goede sponsorcommissie is blijven ook de sponsorinkomsten achter. Om de voortgang te bewaken dient er door de penningmeester op iedere bestuursvergadering een budget versus realisatie overzicht gepresenteerd te worden.
- Hiernaast zal een actief beleid gevoerd worden om voorzieningen toegekend te worden voor grote toekomstige uitgave

CONTRIBUTIES

- De contributie opbrengsten gaan gebruikt worden ter dekking van de vaste kosten die gerelateerd zijn aan:
 - ▼ het aantal leden (huur accommodatie van de gemeente Soest en inschrijving bij de KNVB);
 - ▼ vaste lasten huisvesting (elektra, gas, water en reinigingsrechten);
 - ▼ onderhoud aan terrein, kleedkamers en kantine;
 - ▼ ballen en andere benodigde voetbalmaterialen
- Deze beleidsuitgangspunten kunnen worden gerealiseerd door de contributie jaarlijks met tenminste de inflatiecorrectie te laten stijgen.
- De contributie wordt in twee delen per jaar automatisch van de leden geïncasseerd.
- Het eerste deel eind augustus. Het 2e deel wordt in januari geïnd.
- Leden die hun contributie niet tijdig betaald hebben kunnen door het bestuur worden geschorst totdat de betaling heeft plaatsgevonden. Bij een eventuele schorsing blijft de betalingsverplichting jegens de VVZ'49 bestaan.

KANTINEOPBRENGSTEN

- Per seizoen wordt voor elk week dat de kantine is geopend een weekbudget opgesteld gerelateerd aan de activiteiten die voor die week zijn gepland, voorbereiding, competitie, districts beker, inhaalzaterdagen of activiteiten.
- Inkomstenderving door eigen gebruik dient structureel te worden gemonitord.
- Belangrijk zijn ook de extra activiteiten zoals het Oude en Koude Tenen Toernooi, het Familietoernooi, de VVZ Voetbalquiz en de jeugdtoernooien. Bij afgelasting is het streven dat de kantine zoveel mogelijk geopend is en er activiteiten worden georganiseerd.
- De prijzen van de consumpties die in de kantine worden verkocht zullen jaarlijks worden vastgesteld, waarbij minimaal een marge van 55% moet worden gerealiseerd in relatie tot de verkoopprijs. Tevens zal worden gekeken naar prijsontwikkelingen in de plaatselijke horeca en andere voetbalverenigingen.
- De kantine opbrengsten gaan met name gebruikt worden ter dekking van:
 - ▽ kosten voor de jeugd, inclusief trainers
 - ▽ vrijwilligersvergoedingen voor onderhoud terrein, kantine en keuken;
 - ▽ seniorenkosten

SPONSOROPBRENGSTEN

- Het bestuur van VVZ '49 gaat in zijn begroting voor de komende jaren uit van een sponsorbedrag van ca. € 40.000 tot € 50.000,- per seizoen.
- Het is van belang dat er in de sponsorcommissie kennis aanwezig is van het Soester zakenleven. Een gedegen relatienetwerk heeft daarbij hoge prioriteit. De sponsoropbrengsten gaan onder andere gebruikt worden ter dekking van:
 - ▽ kosten communicatie-uitingen zoals website;
 - ▽ kosten selectie inclusief trainers en begeleiding selectie, w.o. uitgaven voor de selectie;
 - ▽ kosten sponsorcommissie. (netwerk en onderhoud relaties)
- De doelstelling is om de huidige sponsoropbrengsten de komende jaren te vergroten met het oog op de toenemende mate van zelfredzaamheid als gevolg van het veranderende gemeentebestuur.
- Een nader punt wat gevolgd kan worden bij het achterblijven van sponsoring is versobering.

BEHEERSZAKEN

VELDEN EN KLEEDKAMERS

- Met de huidige accommodatie dient zorgvuldig omgegaan te worden. Onderhoud verloopt via de gemeente Soest. Hiervoor betaalt VVZ '49 een jaarlijkse bijdrage. Het beleid van de gemeente Soest is veranderd. VVZ '49 zal in toenemende mate meer zelfwerkzaamheid moeten genereren als het gaat om het onderhoud van de accommodatie. De hogere huurlasten voor de accommodatie zijn ten laste van de vereniging gekomen.
- Het bestuur van VVZ '49 wil graag een tribune langs het hoofdveld. De tribune is aangeschaft en het bestuur is nu bezig met het vergunningetraject. In het bestuur is afgesproken dat de tribune alleen gesticht mag worden met additionele sponsoring. Er is een hoofdsponsor die voor 25 jaar de tribune wil sponsoren onder naamgeving van zijn bedrijf. Ook de club van 100 heeft zijn steentje bijgedragen aan de tribune.
- De door het bestuur ingestelde accommodatiecommissie is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de accommodatie.

MATERIAAL

- Vanuit het bestuur is een verantwoordelijke functionaris aangesteld, die jaarlijks de noodzakelijke aanvullingen inventariseert en in overeenstemming met het beschikbare budget voor aanschaf en distributie zorg draagt.
- Daarnaast is er één functionaris verantwoordelijk voor het kledingplan dat in 2013 is ingesteld. Tevens is deze functionaris verantwoordelijk voor het beheer van de kleding (jeugd, senioren en selectie).

KANTINE

- Het bestuur beschouwt de kantine als het centrale ontmoetingspunt van de vereniging en dient gedurende het seizoen zoveel mogelijk geopend te zijn op de tijden waarop ook (voetbal)activiteiten plaatsvinden. Op een reguliere zaterdag dient de kantine om 20.00 uur afgesloten te zijn. De bezetting van bar en keuken is in principe vrijwilligerswerk. De kantine is conform wetgeving vanaf 1 juli 2008 rookvrij. Er wordt streng op naleving toegezien.
- VVZ '49 is ook deelnemer van de actie "een rookvrije generatie". Dit houdt in dat er op bepaalde tijden (als er vooral jeugd voetbalt) niet gerookt mag worden op de accommodatie. De "niet roken" tijden zullen met kleine jaarlijks te nemen stapjes steeds wat opgerekt gaan worden.
- VVZ'49 volgt het landelijke beleid aangaande verantwoord alcoholgebruik voor senioren en een alcoholverbod voor personen onder de 18 jaar. Tevens streeft VVZ'49 naar een gezond keukenassortiment in navolging van de gangbare trend m.b.t. gezonde(re) voeding. Er zijn inmiddels 2 bestuursleden die de cursus Sociale Hygiëne hebben gevolgd en als zodanig alcohol- en drugs misbruik weten te herkennen en weten hoe hier mee om te gaan.

EHBO

- Op de club is een AED aanwezig. Het streven is dat vrijwilligers jaarlijks worden geschoold in gebruik van de AED en levensreddende handelingen. Tevens is er een goed uitgeruste EHBO kist aanwezig. De aanwezige AED heeft inmiddels al 2 keer een leven van een lid gered.

PR EN COMMUNICATIE

WEBSITE

- In het ICT-tijdperk is de website een belangrijk communicatie-orgaan. Zowel voor leden als voor externen kan via de website met de vereniging gecommuniceerd worden.
- Het onderhoud en beheer van de website vergt een grote discipline die vanuit het bestuur wordt gestimuleerd en gecontroleerd en onder verantwoordelijkheid valt van een bestuurslid.
- Vorig jaar is VVZ '49 overgestapt op Sportlink. Sportlink faciliteert een groot deel van de communicatie tussen de leden en alle geledingen binnen de vereniging. Nu is het zaak om Sportlink verder uit te rollen en zoveel mogelijk functionaliteiten actief te maken.

PERSONELE ZAKEN

VRIJWILLIGERS

- Binnen onze vereniging kennen we een vrijwilligersbeleid.
- Dit is wel noodzakelijk, gezien de maatschappelijke trend dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers bij de vereniging te betrekken.
- Tevens zal door het veranderende gemeentebestuur de vraag naar vrijwilligers groeien.
- Eén van de zaken die de laatste jaren opgepakt zijn de VOG's (Verklaring Omtrent Gedrag) aangaande vrijwilligers. Het grootste risico ligt bij de jeugdtrainers waar kindermisbruik altijd opportuun zal kunnen zijn. Verder is het ook fijn als je weet dat er geen personen met een criminele achtergrond op de club voorkomen die het op de liquiditeiten van de club gemunt hebben.
- De jeugdcommissie draagt zorg voor het verkrijgen van de VOG's van alle personen die zij aanstellen.
- Het bestuur is van mening dat te veel werk door te weinig mensen wordt gedaan. Er zal gericht beleid worden gemaakt waarbij in kaart zal worden gebracht welke financiële consequenties het voor de leden heeft als er onvoldoende vrijwilligers worden gevonden om de noodzakelijk geachte activiteiten te kunnen invullen. Het bestuur wil het vergoeden van vrijwilligers zoveel mogelijk beperkt houden.

MEDEWERKERS IN LOONDIENST

- Uitbetaling aan medewerkers in loondienst zal plaatsvinden conform de wettelijke eisen. Aanstellingen geschieden conform jaarlijks overeengekomen budgetten.
- Aan elke aanstelling in loondienst ligt een contract ten grondslag. Contracten kunnen alleen door de daartoe wettelijke bevoegde functionarissen worden getekend. In praktijk is dit gedelegeerd aan de voorzitter en/of penningmeester.

ACTIVITEITEN NAAST HET REGULIERE VOETBAL

CLUB VAN 100

- Naast de vereniging functioneert een Club van 100. Deze club heeft als doel het stimuleren van gezelligheid onder de bij VVZ '49 betrokken leden, sponsors en andere betrokkenen bij de vereniging en het daar waar mogelijk steunen van de vereniging in financiële zin.
- Deze club heeft een eigen bestuur en een eigen budget en is geen verantwoording schuldig aan het bestuur. Het bestuur streeft naar een hechte relatie met de Club van 100 en wil deze in de komende jaren verder vorm geven hecht waarde aan haar functie binnen de vereniging. De Club van 100 is informeel verbonden met de vereniging en zal geen handelingen verrichten die strijdig zijn met de statuten van VVZ '49 en of de goede naam en eer van de vereniging schaden.

JEUGDACTIVITEITEN

- Belangrijk zijn ook de extra jeugdactiviteiten als FIFA toernooi, voetbalfun dagen en andere extra activiteiten buiten het reguliere voetbalaanbod.
- De afgelopen jaren hebben aangetoond dat wij hier extra vrijwilligers en een groter clubgevoel mee bereiken.
- Vooral het vinden van vrijwilligers is een groot actiepoint binnen onze vereniging, wij hopen doormiddel van dit soort activiteiten meer vrijwilligers vanuit de jeugd binnen onze vereniging te trekken.
- Ook het actief benaderen van ouders zal extra aandacht krijgen de komende jaren. Wij moeten vanuit de jeugd proberen om zoveel mogelijk ouders warm te maken voor vrijwilligerstaken.
- Er is een actiegroep opgericht om rondom de thuiswedstrijden van het eerste, leuke activiteiten voor de jeugd te organiseren.